

Adfærdskodeks

StudentJob IvS Mission

Er at give den højeste kvalitet og service til gavn for vores kunder.

Introduktion

Studiejob IvS' (Teleporter.dk) standarder bygger på en international anerkendelse fra Forende Nationer (FN) og konventioner og dokumenter fra International Labour Organization (ILO). Hvor nationale love og regler dækker et emne der er behandlet med denne adfærdskodeks. Det gælder for alle medarbejdere, herunder direktører og virksomhedsledere. Kodeksen fastsætter standarder for medarbejderne i StudentJob IvS, så som etisk adfærd, det er et redskab som bliver brugt til at hjælpe medarbejdere til at forstå StudentJob IvS' politik.

StudentJob IvS' medarbejdere opfordres kraftigt til at gribe ind omgående, når de står overfor manglende overholdelse af adfærdskodeksen.

Medarbejdere skal være med til at bringe manglende overholdelse af adfærd kodekset, til opmærksomhed hos en der har myndighed til at behandle sagen.

1. Der er ingen tvang, bundet eller ufrivilligt fængselsarbejde.

1.1 Arbejdere er ikke forpligtet til at indgive identitetspapirer eller lignende indskud i firmaet og er fri til at forlade firmaet rimeligt varsel.

2. Foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger.

2.1 Arbejdere uden forskelsbehandling, har ret til at slutte sig til en fagforening og forhandle sig kollektivt. StudentJob IvS har ingen ret til at blande sig, hindre fagforeningen eller kollektive forhandlinger.

2.2 Arbejdstagernes repræsentanter bliver ikke diskrimineret og har adgang til at udfører deres repræsentative funktioner på arbejdspladsen.

3. Børne arbejde.

3.1 StudentJob IvS ansætter ikke børn og anerkender en ramme på en minimum arbejdsalder for børn, der er fremsat i ILO-konventionerne, og at unge skal arbejde i anderledes arbejdsforhold end voksne.

4. Diskrimination og Privatliv.

4.1 Der er ingen forskelsbehandling på arbejdspladsen ved ansættelse, compensation, adgang til uddannelse, forfremmelse, opsigelse eller pensionering baseret på etnisk baggrund, religion, alder, handicap, køn, ægteskabelig stilling, seksuel orientering, medlemskab af fagforening eller politisk tilhørsforhold.

4.2 Målene bliver etableret for at beskytte arbejdere mod seksuel påtrængende, trusler, fornærmende eller udnyttende adfærd, og for diskrimination eller ophør af ansættelse på urimelige grundlag f.eks. ægteskab, graviditet, at blive forældre eller HIV-status.

4.3 StudentJob IvS er forpligtet til at respektere privatlivets fred og vil håndtere persondata ansvarligt og i overensstemmelse med de gældende love om privatlivet.

5. Konkurrence og databeskyttelse.

5.1 I overensstemmelse med national og regional lovgivning, eventuelle ulovlige aftaler om prisfastsættelse og andre hemmelige aftaler om væsentlige vilkår, priser, gebyrer og betingelser mellem konkurrenter (kartel-aftaler), som kunne eliminere, forhindre, begrænse eller hindre en loyal konkurrence er forbudt.

5.2 StudentJob IvS medarbejdere må ikke deltage i prisaftaler, enten direkte eller indirekte, om markedsdeling, eller at modtage noget fra konkurrenterne eller at videregive informationer til konkurrenterne om priser eller andre vilkår og betingelser for StudentJob IvS og enhver uafhængig tredjepart enten mundtligt eller skriftligt.

5.3 StudentJob IvS' medarbejdere må ikke videregive oplysninger, der ikke er kendt af den brede offentlighed for personlig vinding eller til fordel for andre end StudentJob IvS. Sådanne oplysninger omfatter tekniske data, finansielle data, driftsdata, kundeinformation, notater og andre oplysninger vedrørende selskabets forretningsmæssige og operationelle aktiviteter og fremtidige planer.

6. Hård eller umenneskelig behandling.

6.1 Fysiske mishandlinger eller straf, trusler om fysisk misbrug, seksuel eller anden form for chikane og verbale overgreb, samt andre former for intimidering er strengt forbudt.

7. Regelmæssig Ansættelse.

7.1 Forpligtelser til medarbejdere i henhold til internationale konventioner, national lovgivning og regler vedrørende fast beskæftigelse bliver ikke undgået.

7.2 Alle arbejdere har en ret til en ansættelseskontrakt på et sprog de forstår.

7.3 Varigheden og indholdet af lærlingeuddannelser er klart defineret.

8. Sundhed og sikkerhed.

8.1 StudentJob IvS har en nul-tolerance politik for alkohol på arbejdspladsen. Dette er strengt håndhævet på alle arbejdspladser. Vi arbejder med vores medarbejder for at sikre at alle med en alkohol eller narkotika problem modtager en ordentlig rådgivning eller behandling. Alkohol, narkotika eller andre kontrollerende stoffer er forbudt i vores lokaler, køretøjer mens du udfører arbejdet.

8.2 Arbejdere modtager regelmæssig og dokumenteret arbejdsmiljøuddannelse, sådan en uddannelse bliver gentaget for nye eller omfordelt arbejde.

8.3 Alle medarbejdere i StudentJob IvS er ansvarlige for deres egen sikkerhed, når de udfører deres arbejde og skal derfor overholde alle sikkerhedsregler og udøve ordentlig pleje for at bidrage til at forebygge ulykker.

9. Løn.

9.1 Alle arbejdere er forsynet med en skriftlig og forståelig kontrakt der beskriver deres lønforhold og metode til betaling før de kommer i arbejde hos StudentJob IvS.

9.2 Yderligere kurser, der forbedre deres faglige kompetencer bliver forsynet i virksomheden.

10. Sikker kørsel.

10.1 StudentJob IvS vil arbejde proaktivt for at sikre at alle chauffører er uddannet og er udstyret til sikker kørsel.

11. Miljømæssig forpligtelse.

11.1 Nationale og internationale miljølove og reglementet er respekteret og relevante udledningstilladelser bliver opnået.

11.2 For at sænke indflydelsen på miljøet, StudentJob IvS har formål til kun at bruge nye EURO 5 og EURO 6 køretøjer og andet økovenligt udstyr.

12. Korruption, hvidvaskning af penge, forebyggelse og overholdelse af loven.

12.1 Korruption i enhver form er ikke accepteret, herunder ligger bestikkelse, afpresning, returkommission og ukorrekte private eller professionelle fordele. Ingen medarbejder må acceptere eller tilbyde bestikkelse af nogen art.

12.2 StudentJob IvS er forpligtet til kun at drive forretning med seriøse kunder og leverandører, der er involveret i legitime forretningsmæssige aktiviteter med midler, der stammer fra lovlige kilder.

12.3 StudentJob IvS medarbejdere skal overholde den gældende lov og regler for vores forretningsaktiviteter.